

Lönespecialist 315 yh poäng - distans

Lönespecialist med systeminriktning 400 yh poäng - distans

Det finns ett stort behov av välutbildade lönespecialister! Några anledningar till det är de ökade kompetenskraven i yrkesrollen, generationsväxling men även den utveckling Industri 4.0 innebär som sätter fokus på samspel mellan människor, organisation samt teknik genom t.ex. digitalisering och automatisering. Lönerollen idag kräver i hög grad teoretiska kunskaper men även kompetens för ett mer konsultativt arbetssätt. Iterum Education har lång erfarenhet av att utbilda inom lön både inom yrkeshögskolan, uppdragsutbildning och öppna kurser. Vi startade vår första löneutbildning inom yrkeshögskolan 2002 och år 2007 startade vi upp med distansutbildningar. Genom en pedagogiskt utformad utbildningsplattform ger vi våra deltagare goda förutsättningar att lyckas med sina studier på distans, samtidigt som utbildningen blir tillgänglig över hela landet. Det är en stor fördel för arbetsmarknaden då arbetsmarknadsbehovet av utbildade lönespecialister är stort på nästan alla orter, inte bara storstadsregionerna där utbildningar av detta slag normalt erbjuds.

Utbildningens innehåll och upplägg

Utbildningens grund ligger i att ge de studerande specialistkunskaper inom löneområdet, där de får kompetens i användandet av dessa, både praktiskt och teoretiskt. Kunskaperna innefattar också delar som utvecklingsfrågor och förbättringsarbete samt visar sambandet mellan lag, avtal, system och praktisk tillämpning i lönearbetet. Detta för att möta de krav som idag ställs på en lönespecialistroll. Här följer en kort presentation av de kurser som utbildningen består av:

Affärsengelska, inriktning löneområdet – Att utveckla sin förmåga för att tryggt kunna använda sig av engelska språket, både i skrift och muntligt, med fokus inom lön- och personalområdet, framför allt där engelska är koncernspråk.

Arbetsplatsförlagt projektarbete – Genomföra ett examensarbete inom Lön/HR på uppdrag av / i samarbete med en verklig uppdragsgivare i projektform. Genom arbete i projekt övar man på att söka och inhämta information, analysera och utvärdera men även kunna samverka, leda och driva ett projekt

Arbetsrätt – Kursen tar avstamp i den arbetsrättsliga lagstiftning som reglerar arbetsmarknaden i Sverige med ett fokus på den svenska modellen och kollektivavtalens påverkan, där man även övar på att läsa, tolka och presentera

Lönehantering och IT-stöd, grundkurs– Genom teori och praktiskt tillämpning kunna hantera olika delar inom löneberedningsområdet men även få en insikt i olika systemlösningar

Lönehantering och IT-stöd, påbyggnadskurs -Med grundkursen som plattform fördjupar man sina kunskaper, såsom händelser kopplat till löneåret men även hur man omsätter lag/avtal till en praktisk tillämpning. Vi bygger vidare på den konsultativa rollen utifrån de erfarenheter man bl a fått med sig via LIA1

Personalekonomi – Få insikt i att kunna beräkna, analysera vanligt förekommande kostnader, nyckeltal inom området, dra slutsatser av utfall och kunna diskutera eventuella åtgärder. Berör kostnads kalkyler och statistik som används både internt och externt för företag/verksamhet

Praktisk lönehantering LIA 1 - Denna första LIA ska ge möjlighet att praktiskt tillämpa de kunskaper, färdigheter och kompetenser som ingår i de förberedande kurserna, genom att utföra löpande lönearbete i verkliga arbetssituationer

Praktisk lönehantering LIA 2 – Denna LIA ska ge möjlighet att självständigt och kvalitetssäkrat utföra löpande arbete på en löneavdelning eller ges möjlighet att fördjupa sig i någon specifik inriktning inom arbetsområdet lön/hr/systemförvaltning.

Redovisning – Det är viktigt att i sin lönespecialistroll kunna kommunicera med ekonomiavdelningen eller andra intressenter kring poster relaterade till lön. Genom kunskaper avseende ekonomiska begrepp, lagar, redovisningsprinciper och rekommendationer som påverkar/styr redovisning kan man uppnå en bra samverkan mellan lön och ekonomiavdelning.

Nedan presenterade kurser kompletteras med avseende systeminriktningen

Organisation, Process och förvaltning – Övergripande mål är att få en förståelse för hur processer kopplade till lön/HR system och organisation samverkar. Delar som grundläggande begrepp, system- och teknikorientering, säkerhet, behörighet, processer och förvaltningsmodeller.

Operativ systemförvaltning – Att förstå förutsättningar och påverkan av lönerelaterade system vid förändringar, såsom organisationsförändringar, utveckling, lagkrav etc. Kunskaper kring tillämpning av styrdokumentation, anpassa, uppdatera och underhålla system.

Upphandling & Implementering – Att få insikt i de lagar och regler som styr upphandlingar samt kunskap om hur upphandlings- och implementeringsprocesser ser ut. Kunna ta fram en behovsanalys och kravspecifikation utifrån givna övningar

Genom kurserna och Iterum Educations egen kunskap inom dessa områden ger vi våra studerande bästa förutsättningar att möta de förändringar som sker inom löneområdet och det ständiga förändringsarbete som pågår i företag och organisationer genom ökad digitalisering, automatisering. Det ställs inte bara krav på kunskaper i hantverket utan

här krävs även ett konsultativt förhållningssätt och förmåga att ta ansvar att driva utvecklingsprojekt samt säkerställa kvaliteten på beslutsunderlag som gör det möjligt att fatta strategiska beslut.

Utbildningen är framtagen i nära samarbete med arbetslivet. Utbildningens Ledningsgrupper ansvarar för att utbildningen lever upp till satta mål och leder till den kompetens som efterfrågas samt att undervisningen bedrivs på ett bra sätt. Ledningsgrupperna består till största delen av representanter från arbetslivet och finns idag kopplade till orterna i Stockholm och Östersund.

Iterum Education har sedan år 2002 examinerat mer än 1 500 lönespecialister runt om i landet och ca 90 procent av våra examinerade studerande har arbete inom sitt yrkesområde ett halvår efter avslutade studier.