



Ansökan om att en utbildning ska ingå i yrkeshögskolan

Utbildningens namn:

Lön - Automation, analys och digitala verktyg

Ansvarig utbildningsanordnare:

Iterum Education AB

Omfattning, poäng:

55

Diarienummer:

MYH 2023/1517

Ansökningsnummer:

202303450

Registreringstidpunkt:

2023-02-15

Föregångare till den sökta utbildningen:

Ansökan gäller utbildning utan kopplingar till tidigare utbildningar

Arbetslivets medverkan i utbildningens planering och genomförande:

Totalt antal medverkande organisationer:	10 st
Totalt antal bekräftade:	10 st
Totalt antal dementerade:	0 st
Totalt antal som satt sig in i utbildningen:	10 st
Totalt antal som medverkat i framtagning av utbildningens innehåll och upplägg:	9 st

Faktauppgifter

Ansvarig utbildningsanordnare

Iterum Education AB

Organisationsnummer

556473-1841

Organisationsform

Aktiebolag

Postadress och besöksadress

Postadress

Organisation: Iterum Education AB

Adress: Heleneborgsgatan 2 A

Postnr/ort: 11732 Stockholm

Besöksadress

Organisation: Iterum Education AB

Adress: Heleneborgsgatan 2 A

Ort: Stockholm

Webbadress, telefonnummer och e-postadress till ansvarig utbildningsanordnare

Telefon: 08-675 07 70

Hemsida: <http://www.iterum.se>

E-post: johan.larsson@iterum.se

Fullmaktsgivare

Förnamn: Johan

Efternamn: Larsson

Telefon: 08-675 07 70

E-post: johan.larsson@iterum.se

Kontaktperson för ansökan

Förnamn: Anna

Efternamn: Stenhede

Telefon: 0722309400

Epost: anna.stenhede@iterum.se

Uppgifter om utbildningen

Utbildningsområde

Ekonomi, administration och försäljning

Utbildningens namn

Lön - Automation, analys och digitala verktyg

Omfattning poäng

55

Undervisning på engelska

Nej

Motivering

Om man i sin befintliga yrkesroll använder sig av engelska bedömer vi att det är fullt tillräckligt, annars ser vi att den kunskap man har i engelska språket från gymnasiet är tillräcklig

Antal studerande med start år

Ar	Antal
2023	35
2024	70

Motivera studerandeplatser

I takt med att lönebranschen utvecklas, digitaliseras samt att processer automatiseras, ställs högre krav på yrkesrollen, arbetsgivare och anställda. För att på bästa sätt använda sig av befintliga och utveckla verksamhetsnära system på ett effektivt sätt behöver kunskaperna kring det förbättras. I samband med digitalisering och automatisering ökar behovet av kunskap kring hur system samverkar och hur informationen kan flöda mellan dem, då finns bästa förutsättningen för att kunna bygga driftsäkra och effektiva löneprocesser. Genom att säkerställa kunskap avseende användande av digitala verktyg, arbetssätt, automation, kvalitet, service och uppföljning kan man hjälpa löneavdelningen till ett bättre resultat. Lön utifrån ett globalt perspektiv ökar, områden som är viktiga är GDPR, data-/informationssäkerhet, betallösningar. Efterfrågan av fördjupad kompetens är idag så pass stor och vi bedömer att antalet studerandeplatser är rimligt utifrån de framtida digitaliserade krav som ställs

Studieort

Län	Kommun	Ort
Stockholm	Stockholm	Stockholm

Tillträde

Behörighet

Särskilda förkunskaper krävs i följande

Yrkeserfarenhet i omfattning och tid

3 år heltid

Typ av yrkeserfarenhet

Yrkeserfarenhet inom lönehantering och/eller HR, systemförvaltning inom lön/HR

Motivering av förkunskaper yrkeserfarenhet

För att kunna tillgodogöra sig utbildningen krävs en grundläggande kunskap inom lönearbete, HR eller systemförvaltning inom Lön/HR. Hos denna grupp hanteras ofta systemen, lönedata, personaluppgifter, betalningar m m. Det krävs att man under några år arbetat med/varit delaktig inom de olika områdena för att utifrån dessa kunskaper kunna fördjupa sig, förädla samt förmedla dem.

Urvalsgrunder

Särskilt prov

Yrkeserfarenhet

Innehåll och upplägg

Utbildningens mål

*

Efter avslutad utbildning ska den studerande ha kunskaper om/i

- Hur löneavdelningens systemlandskap och systemkarta ser ut
- Att förvalta ett ekosystem av personalsystem
- Olika metoder för systemintegration samt implementering av lön-/HR system
- Digitala verktyg såsom RPA (robotar), Chatbotar, BI-system (business intelligence) och BPM (businessprocess management) samt AI, maskininlärning och andra trender som påverkar det digitala arbetet
- Arbetet kring GDPR, datasäkerhet och informationssäkerhet på löneavdelningen
- Moderna betallösningar, ISO20022 och P27
- Speciallöner; Introduktion till utlandslöner, global pay/pay-on-demand
- Användning av BI-verktyg i lönearbetet
- Hur datadrivna arbetsätt kan stötta sin organisation
- Hur lön kan stötta och hjälpa organisationen i kvalificerat analys- och prognosarbete samt med frisknärvaro och hållbarhet

Efter avslutad utbildning ska den studerande ha färdigheter i att

- Att beskriva och förvalta ett företags personalrelaterade ekosystem
- Att dokumentera och utveckla processer på löneavdelningen
- En förståelse för samt kunskap kring att kravställa den vanligaste typen av integrationer (API)
- Att hantera och bearbeta olika typer av speciallöner
- Att tolka och förstå olika typer av grafer
- Att bygga upp egna KPI:er och nyckeltal

Efter avslutad utbildning ska den studerande ha kompetenser att

- Självständigt förvalta och utveckla sitt HR- och lönesystem
- Automatisera och effektivisera arbetsprocesser samt arbetsflöden
- Stärka data- och informationssäkerheten på företaget
- Självständigt driva och projektleda IT-projekt.
- Stödja företaget med analyser, nyckeltal och KPI:er

Utbildningen ger en eftergymnasial nivå

Tydliggör hur utbildningen garanterar en eftergymnasial nivå

Kursens mål när det gäller kunskaper, färdigheter och kompetenser motsvarar SeQF nivå 5. Kursen ger fördjupade kunskaper där de studerande självständigt kan utföra specialiserade arbetsuppgifter. Motsvarande innehåll finns ej på gymnasial nivå utan kursen bygger på de kunskaper de studerande erhållit på ett nationellt program inom gymnasieskolan eller motsvarande.

Kursöversikt

*

Kurser

Kursnamn	Kurstyp	Poäng
Payroll Analytics	Standard	25
Technology	Standard	30
Summa:		55

Kurser i bokstavsordning

Kursnamn:	Payroll Analytics
Poäng:	25
Kurstyp:	Standard
Beskrivning:	Kursen är uppdelad i två huvudsakliga områden; Teknologi och Analys

Inom kursen Payroll Analytics (analys) omvandlar den studerande data till handlingsbara insikter, möjliga att därefter agera på. Genom att omsätta den data som både lagras och flödar genom systemen till information, i vilket stärker den studerande i sin förmåga att bidra till verksamheten med såväl beslutstöd som hållbarhet.

Syftet är att genom analys bygger man förmågan att visualisera sin data och skapa mervärde ut i organisationen utifrån ett ekonomiskt såväl som psykosocialt perspektiv. Ett övergripande mål med kursen är att de studerande skall få/inneha en aktiv roll i att hjälpa sina företag och avdelningar i sina digitaliseringsresor.

.....
Kursnamn:	Technology
Poäng:	30
Kurstyp:	Standard
Beskrivning:	<p>Inom kursen Technology berörs det moderna systemlandskapet som innefattar områden såsom förvaltning, drift, underhåll och integration. Kursen berör tekniska delar som hur SaaS-system fungerar och hur man kan bygga ihop systemen med olika typer av integrationer. Genom att förstå hur system samverkar med varandra och hur informationen flödar mellan systemen ger kursen förutsättningar att bygga driftsäkra och effektiva löneprocesser.</p> <p>Kursen berör också hur digitala verktyg och digitala arbetsätt kan hjälpa löneavdelningen till bättre resultat. Hur man jobbar med automatisering och verktyg som en del i lönearbetet samt vilka typer av verktyg som kan utveckla och lösa olika problem på löneavdelningen. Allt från automation, kvalitet, service och uppföljning. Andra viktiga områden inom GDPR och data/informationssäkerhet, betallösningar och lön ur ett internationellt perspektiv tas upp i kursen.</p> <p>Syftet med kursen är att de studerande ska kunna hantera och drifva ett systemlandskap av olika typer av lön- och lönenära system. Att bygga förståelse för olika typer av klient- och molntjänster samt hur dessa integreras med varandra, hur man digitaliserar och implementerar nya system. Den studerande ska få goda förutsättningar att förstå samt på bästa sätt nyttja teknologin i sitt arbete</p> <p>Målet med kursen är att de studerande ska få/inneha en aktiv roll i att hjälpa sina företag och avdelningar i sina digitaliseringsresor.</p>
.....

Utbildningens upplägg

Utbildningen kommer bedrivas på distans och ha ett flexibelt upplägg som kan kombineras med arbete. Studietakten är planerad till 50%. Vårt utbildningskoncept bygger på att de studerande tar del av kursmaterialet på vår utbildningsportal. Detta kan ske dygnets alla timmar, året runt. Kompletterat till detta hålls digitala träffar, som ges i realtid där man kan diskutera och ställa frågor, här stimulerar man erfarenhetsutbytet, reflektion och samverkan. Dessa träffar planeras på ett sådant sätt att det är möjligt att kombinera studier med arbete, de spelas dessutom in och kan då ses om igen. Utöver det har vi vårt kursforum, där forumets främsta syfte är att de som studerar ska kunna ställa frågor och hjälpa varandra. Forskning visar att genom att lära andra så bidrar det att det egna lärandet fördjupas och kunskaper har lättare att bibehållas i minnet. I forum finns också en lärare kopplad som i första hand ska fungera som en samtalsledare som kan ge ytterligare perspektiv och lyfta frågor i ämnet. På så sätt ges alla studerande förutsättningar för få tillräckliga kunskaper, färdigheter och kompetenser samt möjlighet

att nå sina mål.

Det övergripande ansvaret och den dagliga driften för kursen är utbildningsledaren som även besitter kunskap i ämnena.

Antal lärar- eller handledarledda timmar

80

Kvalitetssäkring av utbildningen

Iterum använder EQAVET i sitt kvalitetssäkringsarbete, dvs. vi arbetar utifrån de fyra stegen planering, genomförande, utvärdering och översyn. Ledningsgruppen som ansvarar för att ett systematiskt kvalitetsarbete bedrivs har diskuterat och fastställt arbetssättet. Ledningsgruppen är involverad i planeringsfasen där riktlinjer tas fram och arbetslivsanknytningen säkerställs. Anordnaren ansvarar för genomförandet och utvärderingen som ligger till grund för översyn i ledningsgruppen som ligger till grund för förändrings- och förbättringsarbete. Det främsta syftet med arbetssättet är att det ska säkerställas att utbildningen ger kompetens som leder till arbete.

Utbildningens övergripande mål i form av kunskaper, färdigheter och kompetenser är formulerade av ledningsgruppen och varje kursmål är ett steg på vägen mot de övergripande målen. Vi följer upp det stegvisa läranderesultatet genom att redovisa graden av måluppfyllelse (studerande med >G) utifrån den matris som visar hur olika delkurser bidrar till att uppfylla utbildningsmålen. Samtidigt synliggörs studerande som inte har nått målen, vilket i sin tur ger upphov till diskussion kring möjliga åtgärder för att förbättra resultatet. Detta illustrerar hur vi arbetar med kvalitetshjulets olika steg.

På samma sätt använder vi oss av flera indikatorer som beskriver, mäter eller värderar kvaliteten i vårt arbete samt de förutsättningar vi erbjuder. De underlag och frågeställningar vi använder är framtagna med stöd av MYH:s "Kvalitetskriterier för yrkeshögskolan 2019".

Följande granskningsunderlag används:

1. Utvärderingssamtal (i grupp)
2. Kursutvärderingar (individuellt)
3. Rapportering från studeranderepresentant
4. Halvtidsuppföljning och LIA-uppföljning (studerande och handledare)
5. Omdöme av utbildningen i sin helhet (i grupp)
6. Studieresultat (måluppfyllelse, examensgrad)
7. Effektuppföljning (andel i arbete, matchningsgrad)

I de fall det är möjligt gör vi jämförelser med resultat från våra tidigare utbildningar/ eller likvärdiga utbildningar.

När det gäller kurser inom YH använder vi oss av tillämpliga delar i vårt kvalitetssystem. Punkt 3, 4 och 7 ovan tillämpas ej för våra kurser inom YH.

En gång per år, vid ledningsgruppsmötet i maj månad, gör vi en genomlysning av vårt systematiska kvalitetsarbete. Detta för att säkerställa att vi följer våra rutiner och gjort de uppföljningar vi lovat att göra. Vid detta tillfälle diskuterar vi också det systematiska kvalitetsarbetets inriktning och utformning.

Utbildningens koncept

Svarar mot myndighetens prioriteringar

Ja

Motivera hur utbildningen svarar mot myndighetens prioriteringar

HR/Lön kan göra mycket för att stötta sitt företag oavsett bransch, att förena företagets tillväxtmål och samtidigt bli bättre arbetsgivare för sina medarbetare. Flera företag i Sverige har en föråldrad IT-infrastruktur inom HR/Lön och närliggande områden, vilket gör att löneavdelningens huvudfokus har varit med administrativa metoder, enbart betala ut lönerna. Genom digitalisering av processer, mer teknologi och applicera datadrivna arbetssätt i relation till verksamhet och medarbetare, kan lön verka proaktivt i allt från frisktal, sjuktal och orättvisa på arbetsplatsen. Lön/HR har mycket att bidra med i Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt.

Att bygga teknisk förståelse och färdighet inom Lön/HR bidrar till att höja kvalitet och hastigheten i löne-processerna och utbetalningen, det främjar företaget i stort och höjer förädlingsvärdet på ens kunskaper. Genom ökad förståelse för data och information som flödar genom systemen och kopplingen till medarbetarna, kan lön proaktivt stötta företaget i att sänka sjuktal genom att identifiera

tidiga riskparametrar, hjälpa till att åskådliggöra sjuklönekostnader samt påvisa andra nyckeltal som kan främja medarbetarupplevelsen och hälsotal på arbetsplatsen. Dessa kunskaper, att jobba med data ur ett hälso- och frånvaroperspektiv, gör att lön kan hjälpa till med kvalificerade lönekartläggningar, hjälpa verksamheten att identifiera ojämlika arbetsvillkor mm. För att nå dit är det väsentligt att lön stärker sina kunskaper om data och analys, såväl som färdigheter att jobba med analyser och presentera det på ett pedagogiskt och lättförståeligt sätt. Kursen stöttar på så sätt företagen att förena tillväxt med anständiga arbetsvillkor genom kunskap och färdigheter som stärker den anställdes tekniska kunskaper. Kunskapen kan dels användas för att frigöra tid, nyttja data och information då kan företaget jobba mer proaktivt med sina medarbetare, i relation till hälsa som jämlikhet mellan roller, funktioner individe

Motivering av utbildningskoncept

Arbetslivets behov av kompetens

Lönebranschen och sättet vi arbetar kring lön har ändrats radikalt de senaste åren. Det finns en enorm efterfrågan från företagen på löneavdelningen att bli en del av medarbetarupplevelsen, att stötta cheferna med meningsfull information, att förse företagsledning med kvalificerade nyckeltal och KPI:er. Parallellt med detta pågår en digitaliseringstrend som berör lön i allt från nya betalningslösningar, nya leveransmodeller från systemleverantörerna (SaaS-tjänster) och nya automationsmöjligheter genom bland annat robotar och chatbotar.

Arbetslivet efterfrågar starkt ovanstående kompetenser och färdigheter i både nya teknologier såväl som nya analysmetoder. Men det är få personer inom lön som har den kunskap som behövs. För att fylla behovet av kvalificerad lönekompetens i kombination med digital systemkompetens avser denna utbildning att hjälpa marknaden att fylla detta behov.

"I princip alla lönechefer jag möter pratar om en frustration att inte kunna tillgodose företagets krav på löneavdelningen. Där bristen på digital kompetens, systemkännedom och transformeringmöjlighet är en stoppkloss i utvecklingen av branschen. Det är inte lönekompetensen det är brist på, utan systemkompetens." Säger Joel Köhl, VD på SoftOne och ledamot i Srf Konsulternas auktorisationsråd.

I kombination med detta så har arbetslivet förändrats efter Corona-pandemin och arbetslivssituationen har förändrat sättet vi arbetar både inom Sveriges gränser men även mellan Sveriges gränser. Företagen behöver hjälp att få insikter om sin personal som sitter alltmer utspridd och identifiera tidiga varningssignaler på arbetsplatsen. För att göra detta behöver vi kunskap om vår data. Zennie Sjölund (bransch ansvarig på Srf konsulterna) konstaterar att "dessa uppgifter från lönebranschen även behövs ur ett samhällsperspektiv och ett hållbarhetsperspektiv. För att säkra rättvisa löner och arbetsvillkor och för att motverka sociala orättvisor och ohållbara arbetsförhållanden."

Utbildningens arbetslivsanknytning

Arbetslivet är i hög grad involverat i vår ansökan. Vi har genom åren diskuterat olika möjliga fördjupningar inom våra utbildningar. Sett utifrån pågående digitalisering, möjligheten att kunna automatisera processer och analysera data mm så ökar också kunskapskraven på löneavdelningen. När möjligheten att söka kurser inom YH såg vi detta som ett område där behovet att stärka kunskaper är stort, allt från systemplattformar till integrationer för att kunna optimera löneprocesserna men även kunna dra nytta av dagens teknik.

Vi har vänt oss till våra ledningsgrupper (Stockholm, Östersund och Göteborg) samt andra aktörer inom lönebranschen. De har alla fått ta del av utbildningens innehåll/upplägg och kunnat komma med input. Deltagarna är geografiskt spridda, de företag vi vänt oss till finns inom outsourcing, de som gör sina egna löner men även kommun, för att få insyn i om behovet kan skilja sig åt. Vi har även under årens lopp fått input från LIA-handledare och tidigare studerande avseende det stora behovet av vidare kompetensutveckling. Som vi ser det är behovet lika stort oavsett var i landet man har sin verksamhet och för att öka jämlikheten är det av stor vikt att alla får samma möjliga tillgång till kunskaper inom området.

Arbetsgivarna kommer att möjliggöra för sin personal att gå utbildningen på olika sätt, som att genomföra utbildningen på betald arbetstid, flexibla arbetstider för att kunna delta i schemabundna aktiviteter, avsätta tid för fortbildning, applicera kunskaper och färdigheter från kursen direkt, nyttja arbetsgivarens lokaler, utrustning samt att uppmuntra personalen att söka.

"Jag ser vikt av att studierna till stor del ska kunna utföras på betald arbetstid då det är en kunskap som är viktig för den funktionen att ha." Poa Genberg, First Rent A Car AB

"Vi kommer att låta 1-2 få gå på betald arbetstid, bekosta litteratur" Martin Hansson, Praktikertjänst

"En viktig del i allas utveckling för att förstå digitalisering" Sussi Lindmark, Greenstep

Utbildningens flexibilitet i förhållande till studerande och arbetsliv

Kursen vänder sig till alla som i sin yrkesroll kommer i kontakt med/arbetar i olika system och där verksamheten/systemen ställer högre krav på kunskaper inom digitalisering och digitala verktyg, automatisering av processer, global lönehantering men även hur man kan använda och analysera den data som finns i lönesystemen kopplat till olika former av beslutsstöd. Kompetenser som kommer behövas för att klara framtida krav i yrkesrollen.

Kursen är flexibel så till vida att utbildningen ges på distans där inspelade föreläsningar och övrigt kursmaterial finns på vår utbildningsportal (LMS). Kursdeltagaren kan studera var och när som helst. Vi erbjuder en flexibel studietakt men vi förespråkar att man läser tillsammans med en grupp på 50%. Vår pedagogiska modell bygger på att de som studerar hos oss tillgodogör sig kursmaterialet i vårt LMS för att säkra sina kunskaper. De använder sig av kursforum där de kan ställa frågor, starta diskussioner samt stötta varandra i sitt lärande. Utöver det har vi digitala lärarledda träffar där vi ytterligare bearbetar kursens innehåll. Det är en viktig komponent för att på ett bättre sätt kunna uppnå kursens färdighets- och kompetensmål. Vill en deltagare läsa kursen individuellt så är det också möjligt. Vi kommer överens om studietakt samt start och slutdatum för kursen. Om önskemål finns så kan vi även samverka med den studerandes arbetsgivare för att hitta en så optimal lösning som möjligt.

Vi kommer att marknadsföra vår kurs i vårt breda kontaktnät, vi har examinerat cirka 1 500 studerande inom lön, vi har kontakter med LIA-företag och tre ledningsgrupper inom lön och en inom redovisning.

Utbildningskonceptets helhet och effekt

I dagsläget finns inga renodlade utbildningar eller kurser på eftergymnasial nivå med denna typ av fördjupning.

Syftet med kursen är att de studerande ska kunna hantera och orientera sig i ett systemlandskap av olika typer av lön och lönenära system. Att bygga förståelse för olika typer av klient- och molntjänster, hur dessa integreras med varandra, hur man digitaliserar och implementerar nya system. Den studerande ska få goda förutsättningar att förstå och nyttja teknologin i sitt arbete men i ett syfte att kunna omsätta denna kunskap till värde för företagen

Genom analys bygger man förmågan att visualisera den data som finns i lönesystem i syfte att skapa mervärde ut i organisationen utifrån ett ekonomiskt såväl som psykosocialt perspektiv. På så sätt kommer man i sin framtida roll kunna ta en aktiv roll i att hjälpa sina företag och avdelningar i sina digitaliseringsresor.

Genom utökad kunskap säkerställer vi det livslånga lärandet samt bidrar till hållbara system.

De utbildningar som idag ges hanteras ofta av systemleverantörerna och vad de kan tillgodose, här vill vi ge förutsättningen att istället var en bra kravställare och se till integrationsmöjligheter mellan system, för att vidare nyttja dem som ett mervärde hos företagen. Idag är det svårt att veta vilka verktyg som finns på marknaden samt ställa bra och rätt krav.

Kursen ger möjlighet att fler får viktig kompetens inom teknologi, analys och globala löner som kan användas och utveckla en lön/HR avdelning, i ett syfte att gynna både anställda och arbetsgivare

Översikt arbetslivets medverkan

Organisation	Ort	Satt sig in i den sökta utbildningen	Medverkat i framtagning av utbildningens innehåll och upplägg	Medverkar med medfinansiering genom att (flerval)
Praktikertjänst AB	Stockholm	Ja	Ja	Ledningsgruppsmedverkan/Studiebesök/Övrigt
Serneke Group AB	Göteborg	Ja	Nej	Ledningsgruppsmedverkan
First Rent A Car AB	Stockholm	Ja	Ja	Ledningsgruppsmedverkan
Intly AB	Stockholm	Ja	Ja	Ledningsgruppsmedverkan/Material och utrustning/Föreläsningar
Ecit Services AB	Stockholm	Ja	Ja	Ledningsgruppsmedverkan/Föreläsningar/Studiebesök
SoftOne Sverige AB	Stockholm	Ja	Ja	Material och utrustning/Föreläsningar/Studiebesök/Övrigt
Greenstep	Norrköping	Ja	Ja	Ledningsgruppsmedverkan

Persson Invest Ekonomipartner AB	Östersund	Ja	Ja	Ledningsgruppsmedverkan/Studiebesök
Aarsleff Ground Engineering AB	Göteborg	Ja	Ja	Ledningsgruppsmedverkan/Föreläsningar
CGI AB	Göteborg	Ja	Ja	Ledningsgruppsmedverkan

Arbetslivets medverkan

Organisationsnamn: Praktikertjänst AB
Förnamn: Martin
Efternamn: Hansson
Stationeringsort: Stockholm
Telefon: 073-6624005
E-postadress: martin.hansson@ptj.se
Roll: Lönechef
Insatt: Ja
Medverkan framtagning: Ja
Medverkan framtagning, beskrivning: Deltagande i ledningsgrupp
Medfinansiering: Ja: Ledningsgruppsmedverkan | Studiebesök | Övrigt
Medfinansiering utförlig beskrivning: Deltar i ledningsgrupp samt praktikplatser. Rekrytering av systemspecialister är en av utmaningar vi lönechefer har. Vanligtvis så får vi knapphändigt lära upp en Löneadministratör under en lång tid. Med hjälp av detta upplägg så kan vi ha flera på varje företag som kan vidareutveckla sig och kliva in i rollen.
Vi kan i framtiden ha fler systemadministratörer, rollen lön förändras vilket genom denna kurs ger ett tryggare upplägg.

Möjliggöra för medarbetare att studera på utbildningen: Vi kommer att låta 1-2 få gå på betald arbetstid, bekosta litteratur
Status: Bekräftat

.....

Organisationsnamn: Serneke Group AB
Förnamn: Ida
Efternamn: Claesson
Stationeringsort: Göteborg
Telefon: 031-7129709
E-postadress: ida.claesson@serneke.se
Roll: Lönechef
Insatt: Ja
Medverkan framtagning: Nej
Medverkan framtagning, beskrivning: -
Medfinansiering: Ja: Ledningsgruppsmedverkan
Medfinansiering utförlig beskrivning: Med detta innehåll ser jag att vi som bolag får en stark merkompetens inom löneyrket. Vi kan drifva och jobba med ständiga förbättringar med kompetens inhouse. Flera i min grupp av lönespecialister har idag ett stort intresse för system

samtidigt som de ibland ser lite för snävt. Med den här kursen kan lönespecialister utveckla sig och bredda sin kompetens för att själva aktivt driva och delta i förbättringsprojekt på ett större plan.

Idag ligger systemförvaltning inte sällan på IT som inte har direkt lönekompetensen – att flytta över den till löneavdelningen tror jag ger stor effekt för bolaget i stort både ekonomiskt och utvecklingsmässigt i att behålla personal som får större ansvar och utrymme.

Jag ser även ett ökat användningsområde/möjlighet för att kursen skulle vända sig även till en systemförvaltare eller applicationmanager som hanterar lönesystem för ökad förståelse och snabbare utveckling för företaget.

Möjliggöra för medarbetare att studera på utbildningen:

Jag blir själv supertaggad på att söka och vill även delge till mina lönespecialister så fort den kommer ut

Status:

Bekräftat

Organisationsnamn:

First Rent A Car AB

Förnamn:

Poa

Efternamn:

Genberg

Stationeringsort:

Stockholm

Telefon:

010-2637948

E-postadress:

poa.genberg@hertz.se

Roll:

PX Business Partner

Insatt:

Ja

Medverkan framtagning:

Ja

Medverkan framtagning, beskrivning:

Frågorna har varit uppe för diskussion på ledningsmöten och jag har tagit del av kursens sammanfattning

Medfinansiering:

Ja: Ledningsgruppsmedverkan

Medfinansiering utförlig beskrivning:

Sitter med i Iterums ledningsgrupp för lönespecialister sedan 2017

Möjliggöra för medarbetare att studera på utbildningen:

Jag ser vikt av att studierna till stor del ska kunna utföras på betald arbetstid då det är en kunskap som är viktig för den funktionen att ha. Kunskap kring implementering och robotar börjar bli mer regel än undantag

Status:

Bekräftat

Organisationsnamn:

Intly AB

Förnamn:

Jesper

Efternamn:

Köhl

Stationeringsort:

Stockholm

Telefon:

070-3770647

E-postadress:

jesper.kohl@intly.se

Roll:

CEO

Insatt:

Ja

Medverkan framtagning:

Ja

Medverkan framtagning, beskrivning:

Det är tydligt att lönebranschen har ett enormt behov att digitalisera sig, i processerna, i verktygen och i tankesättet. Det

	<p>stora problemet är att det finns ett gap mellan vara branschen är och var branschen borde vara. I framtagningen av utbildningen har mitt företag försett insikter i bland annat vilka analysmetoder som är relevanta för lön, viktiga nyckeltal som bör användas och hur man omvandlar löneinformation till insikter.</p> <p>Vidare behövs stärkta kunskaper i allt från systemplattformar till integrationer, för att kunna optimera löneprocesserna riktigt väl. Man behöver också lära sig hur man kan dra nytta av dagens teknik för att undvika manuella processer</p>
Medfinansiering:	Ja: Ledningsgruppsmedverkan Material och utrustning Föreläsningar
Medfinansiering utförlig beskrivning:	Jag bidrar för närvarande genom ledningsgruppsarbete. Där vi kontinuerligt diskuterar kurser av liknande slag. Jag bidrar genom möjligheten för eleverna på ett enkelt och smidigt sätt få tillgång till teknik som de inte nödvändigtvis har på sina företag idag. Jag kan bidra med föreläsningar inom olika tekniska ämnen
Möjliggöra för medarbetare att studera på utbildningen:	Jag tycker utbildningar som denna är ett bra sätt för mina medarbetare att tillgodogöra sig kunskap på ett bra sätt. Exempelvis kan de få gå på arbetstid, samt ge utrymme att applicera de kunskaper och färdigheter som de får genom kursen
Status:	Bekräftat
.....
Organisationsnamn:	Ecit Services AB
Förnamn:	Soile
Efternamn:	Fahlström
Stationeringsort:	Stockholm
Telefon:	070-7222080
E-postadress:	soile.fahlstrom@ecit.se
Roll:	Business Unit Manager
Insatt:	Ja
Medverkan framtagning:	Ja
Medverkan framtagning, beskrivning:	Vi har detta uppe för diskussion på ledningsmöten, där jag deltar regelbundet, och jag har tagit del av kursens presenterade sammanfattning
Medfinansiering:	Ja: Ledningsgruppsmedverkan Föreläsningar Studiebesök
Medfinansiering utförlig beskrivning:	Jag medverkar på ledningsgruppsmöten regelbundet samt vi berättar gärna hur vi arbetar hos oss
Möjliggöra för medarbetare att studera på utbildningen:	Om anställd hos oss läser utbildningen kommer den kunna genomföras på distans från arbetsgivarens lokaler och delvis på arbetstid, då utbildningen är flexibel
Status:	Bekräftat
.....
Organisationsnamn:	SoftOne Sverige AB
Förnamn:	Joel
Efternamn:	Köhl
Stationeringsort:	Stockholm
Telefon:	070-2193541

E-postadress: joel.kohl@softone.se

Roll: VD

Insatt: Ja

Medverkan framtagning: Ja

Medverkan framtagning, beskrivning: Jag har varit med och givit input till utbildningens innehåll. Jag har både lyssnat in ledningsgrupper och andra referensgrupper samt medverkat i en serie lönenätverk. Utifrån den informationen har jag givit kommentarer kring det viktigaste frågeställningar inom lön just nu. Allt från teknologins inverkan på branschen samt vilken teknologi som är av särskilt intresse för vi som jobbar med lön.
Jag gillar skarpt kursens två delar och hur de två centrala temana kring teknologi och analys både kan hjälpa löneavdelningen att automatisera / spara tid. Men också hur lön kan dra nytta av sin information för att tillgodose verksamhetens behov och därigenom stärka sin egen roll och sitt eget arbete

Medfinansiering: Ja: Material och utrustning | Föreläsningar | Studiebesök | Övrigt

Medfinansiering utförlig beskrivning: Jag har möjlighet att bidra med allt från input till ledningsgruppen men även övriga företag inom branschen. Bistå med teknik och verklighetstrogna kursmiljöer. Jag kan hålla vissa föreläsningar och gärna låta kursdeltagarna besöka min arbetsplats för att se hur vi jobbar med digitalisering

Möjliggöra för medarbetare att studera på utbildningen: Jag har många personer i mitt team som jobbar med lön på olika sätt. Jag tycker att man som arbetsgivare skall bidra till och göra det möjligt för och uppmuntra sina medarbetare att delta på den här typen av kurser.
Låta dem gå på arbetstid. Omfördela arbetsprocesser under delar av månaden. Frigöra så mycket tid som möjligt för att en medarbetare skall kunna genomföra hela kursen

Status: Bekräftat

.....

Organisationsnamn: Greenstep

Förnamn: Susanne

Efternamn: Lindmark

Stationeringsort: Norrköping

Telefon: 070-0079726

E-postadress: susanne.lindmark@greenstep.com

Roll: Lönechef

Insatt: Ja

Medverkan framtagning: Ja

Medverkan framtagning, beskrivning: Tagit del av innehållet i kursen samt genom medverkan i ledningsgruppen. Jag ser mervärde i att man kan gå den här kursen när man har ett par års erfarenhet inom yrket så man har förståelse för hela löneprocessen och dess olika flöden. Det är då som först man tillgodoser sina kunskaper effektivt och kan realisera det i verklighet.
Jag medverkar på Iterums lönespecialistutbildningar, där jag delar med mig av egna erfarenheter inom olika områden inom lönebranschen. Den framtida yrkesrollen ställer högre krav på förståelse mellan olika system och plattformar. Att "bara göra

lön" tillhör inte längre det primära behovet.

Medfinansiering: Ja: Ledningsgruppsmedverkan

Medfinansiering utförlig beskrivning: Jag är med i ledningsgruppen och kan även bidra med egna kunskaper där exempelvis vi som jobbar enligt SALK, REKO, FAR har ytterligare krav att upprätthålla en hög kvalitet gentemot våra kunder och auktorisation

Möjliggöra för medarbetare att studera på utbildningen: Avsätta tid för fortbildning inom området så vi får en ökad kompetens inom mitt löneteam både i Norrköping och Stockholm

Status: Bekräftat

.....

Organisationsnamn: Persson Invest Ekonomipartner AB

Förnamn: Catharina

Efternamn: Dowler

Stationeringsort: Östersund

Telefon: 063-162641

E-postadress: catharina.dowler@perssoninvest.se

Roll: Löneansvarig

Insatt: Ja

Medverkan framtagning: Ja

Medverkan framtagning, beskrivning: Sitter med i ledningsgruppen i Östersund och har kommit med synpunkter på kursinnehållet. Det ett stort behov av att få större kunskap i hur man kan mäta nyckeltal med hjälp av BI system och hur man utvärderar dessa för att sedan använda det man lärt sig i tex. underlag för att fatta beslut osv. Jag ser idag en stor brist i kompetens gällande driftandet av system. Man förstår inte hur systemen är uppbyggda och vad som hänger ihop med vad. Varför en beräkning blir som den blir pga. hur lönearten är uppsatt i systemet osv

Medfinansiering: Ja: Ledningsgruppsmedverkan | Studiebesök

Medfinansiering utförlig beskrivning: Jag sitter med i ledningsgruppen och kommer definitivt ta emot studiebesök om någon vill komma och se hur vi arbetar. Jag kan även tänka mig att göra en föreläsning om mina erfarenheter i driftandet av lönesystem

Möjliggöra för medarbetare att studera på utbildningen: Medarbetare som önskar gå denna kurs kommer att få göra så på arbetsplatsen om man vill och vi kommer att anpassa arbetstiden så att det underlättar för studierna

Status: Bekräftat

.....

Organisationsnamn: Aarsleff Ground Engineering AB

Förnamn: Malin

Efternamn: Glica

Stationeringsort: Göteborg

Telefon: 076-0689154

E-postadress: mgli@aarsleff.com

Roll: Löne- och HR specialist

Insatt: Ja

Medverkan framtagning: Ja

Medverkan framtagning, beskrivning:	Vi i ledningsgruppen har fått ta del av utbildningens innehåll och fått komma med input om vad vi tycker om den. Kursens innehåll är relevant i arbetslivet. Det är viktigt med fördjupad kunskap inom områdena som utbildningen innehåller
Medfinansiering:	Ja: Ledningsgruppsmedverkan Föreläsningar
Medfinansiering utförlig beskrivning:	Vi har på ledningsmötet diskuterat utbildningens innehåll och upplägg där jag också kommit med input kring vad jag tycker är viktigt utifrån mitt perspektiv.
Möjliggöra för medarbetare att studera på utbildningen:	Jag tycker att det är viktigt med fördjupning inom utbildningens område och kommer möjliggöra för mina medarbetare att de får delta på föreläsningar under arbetstid.
Status:	Bekräftat
.....
Organisationsnamn:	CGI AB
Förnamn:	Michaela
Efternamn:	Zachrisson
Stationeringsort:	Göteborg
Telefon:	0760013327
E-postadress:	michaela.zachrisson@cgi.com
Roll:	Kund/Leveransansvarig inom BPO
Insatt:	Ja
Medverkan framtagning:	Ja
Medverkan framtagning, beskrivning:	Genom min roll som medlem i ledningsgruppen för lönespecialistutbildningen i Göteborg arbetar vi mycket med frågor kring behov och utveckling av kompetens. Där har bland annat systemkunskap uppmärksammats. Då vi inom CGI utvecklar och levererar system så brinner jag extra mycket för detta område och CGI ser mycket positivt på att Iterum Education ser värdet av att lönespecialister har en bredare kunskap inom system och digitalisering och att de nu önskar erbjuda möjligheten att fördjupa sig inom dessa områden.
Medfinansiering:	Ja: Ledningsgruppsmedverkan
Medfinansiering utförlig beskrivning:	Genom vår medverkan i kursens ledningsgrupp bidrar vi med vår kunskap och input samt som kontaktnät för de studerande.
Möjliggöra för medarbetare att studera på utbildningen:	Vi informerar om de möjligheter som Iterum erbjuder samt tillhandahåller flexibla arbetstider och utrymme i vårt kontor att genomföra utbildningen.
Status:	Bekräftat
.....

Arbetslivets medfinansiering

Ja

Beskrivning

Medverkan från ledningsgruppsrepresentanter (Stockholm, Östersund samt Göteborg) och arbetsliv i form av studiebesök och föreläsningar men även material och utrustning samt möjlighet att använda arbetsgivarens lokaler och utrustning

Organisation och ledning

Personer med yrkeserfarenhet

- 1 Anna Stenhede
- 2 Maud Falk

Tillhandahåller ändamålsenliga lokaler och utrustning

Ja

Övriga utbildningsanordnare

*

Nej

Övrigt

Övrig information

Här kommer lite röster från branschen: "Sådana här utbildningar behövs. Rent generellt har många av mina branschkollegor inkl. jag själv svårt att kompetensförsörja personalen som jobbar med lön. Man är övervägande bunden till att lära upp sin personal genom "Interträning". Men då missar man all extern input och man bygger inte nya färdigheter. Om inte sådana här typer av kurser finns kommer lön halka efter allt för mycket närliggande branscher och till viss del hålla tillbaka företagen", säger Jesper Köhl, CEO, Intly AB

"Vi behöver följa utvecklingen inom branschen. Mycket handlar idag om automatisering av processer. Det blir viktigare med analyser och effektivisering", Soile Fahlström, Ecit Services AB

Kort sammanfattat säger Joel Köhl, VD, SoftOne Sverige "Utan tillgång till seniora utbildningar stannar branschen".