



# Lönespecialist

TA RAKA VÄGEN TILL FRAMTIDSYRKET

Distans, 300 YH-poäng

# EN UTBILDNING AV BRANSCHEN, FÖR BRANSCHEN

Läs till en tydlig yrkesroll genom någon av våra yrkeshögskoleutbildningar och bli en av de mest efterfrågade. För att du ska stå stark i din framtida yrkesroll varvas teoretiska kunskaper med praktisk tillämpning i utbildningarna. Du som studerande inhämtar kunskaper, färdigheter och kompetenser att tillämpa i din framtida yrkesroll utifrån en tydlig kursstruktur genom hela utbildningen. Våra utbildningar bygger på en väl genomarbetad form som är framtagen i nära samarbete med arbetslivet.

Vi på Iterum Education drivs av att se människor utvecklas i sin yrkesroll, och vi tror på människor som vill så frön för utveckling och växa i sin profession. Genom att vi som arbetar med att ta fram utbildningarna har en kärnkompetens som bygger på egna erfarenheter av branschen har vi förmågan att driva utbildningar som mycket väl lever upp till branschens efterfrågade behov.

Då våra utbildningar bedrivs på distans möter vi behovet av att kunna utbilda sig oavsett var i landet man bor.

"Gav mig mig kunskap och drivet att aldrig sluta utvecklas"

## **Anelle Weigle**

*Tidigare studerande, idag Head of Payroll & HR på Hummelkläppen i Stockholm AB*



"Jag valde Iterum för att jag hört bra om utbildningen och kände att utbildningsmetoden passade mig utmärkt. Under utbildningen fick jag lära mig otroligt mycket teoretisk kunskap så att jag kunde komma ut på LIA med en stark grund och mycket nyfikenhet. LIA-perioderna i sig gav en verklig bild av arbetet som gjorde att jag bara ville lära mig ännu mer. Idag - knappt två år efter avslutad utbildning jobbar jag som Lö- och personalchef och fick det förtroendet redan 6 månader efter min examen. Självklart har jag mig själv att tacka för mycket men även Iterum som gav mig kunskapen och drivet att aldrig sluta utvecklas."



"Denna utbildning ger studenterna de nödvändiga verktygen och kunskaperna för att utmärka sig inom löneområdet och möta arbetsgivarnas behov"

**Caroline Giannias Kaib**  
*Löneexpert, SRF Konsulterna*

"YH-utbildningen inom lön är av stor vikt för att förse arbetsmarknaden med kompetenta lönespecialister som kan möta det föränderliga arbetsområdet. Denna utbildning ger studenterna de nödvändiga verktygen och kunskaperna för att utmärka sig inom löneområdet och möta arbetsgivarnas behov. Srf konsulterna erbjuder dig som studerande ett kostnadsfritt medlemskap. Medlemskapet är ett steg till att bli auktoriserad lönekonsult, men också ett nätverk som hjälper dig på din resa mot framgång inom löneyrket."

# YRKESROLL OCH ARBETSMARKNAD

Ser du dig själv i en roll där förändring och utveckling står i fokus? Då ska du utbilda dig till Lönespecialist. Som lönespecialist arbetar du konsultativt i en tydlig specialistroll som kräver hög yrkeskompetens. Som Lönespecialist är du efterfrågad i hela landet. Yrkesrollen är under stor förändring och efterfrågan på specialistkunskap inom löneområdet har ökat. Genom teknikutveckling och krav på effektivisering så krävs idag en hög yrkeskompetens. I lönespecialistens roll ingår det att arbeta konsultativt i kombination med ett stort fokus på den komplexitet som finns kring lagar och avtal. Lönespecialisten arbetar proaktivt och har rollen att löpande arbeta med lönehantering samt tolka och hantera lagar och avtal.

Utbildningen ger dig förutsättningar att vara bäst förberedd i den moderna yrkesrollen då den ger specialistkunskaper inom lön, ekonomi och personalområdet. Delar som att kvalitetssäkra löneberedningens olika delar, verka konsultativt och leda projekt gör dig stark i din löneroll och du kommer att kunna möta framtidens krav på effektivisering. Yrkesrollen återfinns både i det privata näringslivet och i offentlig verksamhet.



”Iterum symboliserar trädstammen i min kompetens och trädgrenarna min fortsatta utveckling”

**Jessica Furubom**

*Tidigare studerande, idag förvaltningsledare hos Region Stockholm*

”Med kompetenta lärare och verktyg för att söka kunskap i en föränderlig bransch har utbildningen givit mig en ovärderlig grund att stå på i mitt yrkesliv. Efter utbildningen öppnades en helt ny värld upp med oanade möjligheter, där jag utifrån mina intressen sedan har fördjupat mina kunskaper. Jag brukar visualisera att Iterum symboliserar trädstammen i min kompetens och trädgrenarna min fortsatta utveckling”

## Tänkbara yrkesroller efter utbildningen:

- Lönespecialist i större eller medelstora företag och organisationer
- Konsult inom löneområdet på bemanningsföretag
- Konsult på en lönebyrå eller i ett outsourcingföretag

Iterum Education har utbildat lönespecialister inom yrkeshögskolan sedan 2002. Vi har ett stort lönenätverk och en god insikt i vilken lönekompetens som krävs på arbetsmarknaden. Vi erbjuder också kompetensutveckling på olika nivåer inom löneområdet.

Sedan 2013 kan lönekonsulter auktorisera sig genom branschföreningen Srf konsulterna. Auktorisationen ger en yrkesidentitet som professionell lönekonsult. Med yrkeshögskoleexamen till lönespecialist samt yrkeserfarenhet kan du ansöka om att auktorisera dig. Auktorisationen visar på en kvalitetssäkrad kompetens och är ett steg för att lyfta och skapa status för yrkeskåren.



# UTBILDNINGENS MÅL OCH INNEHÅLL

---

## Utbildningens mål

Utbildningen ger dig specialistkunskaper inom löneområdet och en gedigen kompetens för praktiskt och självständigt arbete både i privat och offentlig verksamhet. Du får kompetens att förstå och tillämpa det löneadministrativa regelverket och aktuell lagstiftning, samt att praktiskt och teoretiskt planera, följa upp och styra företag och verksamheter avseende det löneadministrativa och personalekonomiska arbetet.

Alla kurser behandlar den moderna rollen som lönespecialist och dess bidrag i företag och organisationer. Kurserna syftar till att ge dig som studerande kunskaper och färdigheter avseende såväl omgivande faktorer som egna förutsättningar och arbetssätt vilka är viktiga utgångspunkter i yrkesrollen. Denna grund ger stöd för att du långsiktigt ska kunna leverera och utveckla kvalitet samt kunna anpassa ditt uppdrag efter behov hos kund och förändringar i omvärld för maximal verksamhetsnytta. Kurserna varar teori med praktisk tillämpning i yrkesspecifika situationer och omfattar bland annat organisation och kundrelation, affärsrelaterade begrepp, kompetens i lönerollen, sekretess och yrkesetik, kommunikation, utbildningsplanering, förändringsarbete, arbete med ständiga förbättringar, stress och personlig planering samt beteendestilar.

## Lärande i arbete - LIA

Kursen lärande i arbete -LIA är en väsentlig del av utbildningen och en viktig väg in på arbetsmarknaden och yrkesrollen. Under LIA-perioderna utbildas du på en arbetsplats under handledning av arbetsgivaren, och du kan vidareutveckla dina kunskaper från utbildningen i en verklig miljö. LIA-kurserna har liksom alla andra kurser ett specifikt kursinnehåll och uppsatt kursmål. När du studerar hos Iterum söker du själv din LIA-plats men med stöd och vägledning från oss.

LIA-platsen väljer du utifrån din plan och dina erfarenheter och inte något som vi på Iterum tilldelar. Detta är viktigt då LIA:n ofta leder till arbete direkt efter examen.

Ett halvår efter utbildningen  
så arbetar mer än 90%  
av våra studerande  
i branschen!

Många studerande får både  
extrajobb och fast  
anställning på LIA-platsen!

Om du bor på en mindre ort bör du vara medveten om att det ibland kan vara svårt att hitta en lämplig LIA-plats där du bor. Det krävs en viss storlek på lönefunktionen alternativt ett outsourcingföretag inom lön för att du ska lära dig det som krävs i kursen. Du kan då behöva göra din LIA på en annan ort än din bostadsort. Gör du din LIA på annan ort får du själv stå för rese- och boendekostnader. LIA:n är helt förlagd till en arbetsplats och

innehåller inga distansmoment. Den följer samma studietakt som utbildningen i övrigt om inget annat avtalats. Många studerande får både extrajobb och fast anställning på sin LIA-plats.

## Utbildningens innehåll

### Arbetsrätt (30 YHp)

Ger grundläggande kunskaper om de arbetsrättsliga lagar och avtal som reglerar förhållandena mellan arbetsgivare och arbetstagare. Målet är att kunna tolka och tillämpa viktiga delar i lag och kollektivavtal som direkt berör en lönespecialists yrkesområde.

#### Kursens huvudsakliga innehåll:

- Yrkesrollen som lönespecialist
- Sekretess och yrkesetik
- Kollektivavtalet och arbetsrättens grunder
- Medbestämmandelagen
- Facklig förtroendemans ställning
- Lagen om anställningsskydd
- Diskrimineringslagstiftning
- Ledighetslagstiftning
- Arbetstidslagen
- Arbetsmiljölagen
- Lönesättningsstrategier och arbetsvärdering
- Lönerevision och lönekartläggning

### Lönehantering och IT-stöd (30 YHp)

Ger kunskaper i att behärska olika IT-stöd som självklara verktyg i lönearbetet. Detta innefattar praktiskt arbete i lönesystem och grundläggande datakunskap samt programtillämpningar med fokus på Excel och PowerPoint. Målet är att ha insikt i olika systemlösningar och genom praktisk löneberedning i systemen kunna hantera löneadministrationens olika moment.

#### Kursens huvudsakliga innehåll:

- Programtillämpningar i Excel och PowerPoint
- Datakunskap
- Praktisk löneberedning av ersättningar och avvikelser i lönesystem
- Korrigering av löneberedning
- Årsskiftesrutiner
- Semesterårsavslut
- Avstämningar
- Rapporter och analyser
- Export/integrering av data mellan system

### Lönehantering grund (25 YHp)

Ger grundläggande teoretiska kunskaper inom löneadministration och förutsättningar för fortsatta fördjupade studier. Målet är att kunna hantera löpande lönearbete under den vanliga lönemånaden, likväl som de årliga årsskiftesrutiner som förekommer inom löneadministrationen. Kursens mål är också att skapa förutsättningar för god kommunikation mellan löne-, personal- och ekonomifunktionen. Kursen betonar ett konsultativt förhållningssätt för att ge stöd att anpassa, utveckla och leverera kvalitet i yrkesrollen.

#### Kursens huvudsakliga innehåll:

- Yrkesrollen som lönespecialist
- Löneadministrationens funktion
- Löneberedningsprocessen och löneberedningsplan
- Anställnings- och kollektivavtal
- Grundläggande lönebegrepp
- Skatter, avgifter och skattedeclarationer
- Bokföring av lön och personalkostnader
- Sjukfrånvaro, föräldraledighet och övriga lagstadgade och avtalade ledigheter
- Semester enligt lag och avtal
- Traktamenten och kostnadsersättningar
- Personalförmåner och resehantering
- Sekretess och yrkesetik
- Stress och personlig planering
- Kommunikationsprocesser

### Lönehantering påbyggnad (50 YHp)

Ger en helhetssyn på den totala lönefunktionen. Målet är att kunna behärska alla moment som ett helt löneår består av, samt skaffa sig fördjupade kunskaper inom en rad specialis-tområden inom lön. Kursen är till stora delar analytisk vilket innebär att de studerande trä-nas i att tolka och göra en bedömning ur ett helhetsperspektiv.

#### Kursens huvudsakliga innehåll:

- Yrkesrollen som lönespecialist
- Förmånsrätt och personalförmåner
- Traktamenten och resa på räkning
- Fördjupning skatter och avgifter
- Utlandsskatter

- Utmätning och kvittning
- Rättning och justering av lön och skatter
- Kontrolluppgifter, avstämningar och rättningar
- Fördjupning av lagstiftade/avtalade ledigheter
- Trygghetsförsäkringar i lag och avtal
- Avtalstolkning och avtalens betydelse
- Omvärldsbevakning inom löneområdet
- Sekretess och yrkesetik
- Affärsrelaterade begrepp
- Affärsmässighet

## Redovisning (20 YHp)

Ger en grundläggande förståelse för företag/ verksamheters löpande redovisning och hur löneberedningar påverkar företagets resultat och ställning. Målet är att kunna hantera kopplingen mellan löneberedningar och redovisningen. Ge en förmåga att kommunicera med ekonomiavdelningen kring lönerelaterade poster.

### Kursens huvudsakliga innehåll:

- Yrkesrollen som lönespecialist
- Löpande bokföring
- Periodiseringar
- Lagar och redovisningsprinciper
- Skatte- och avgiftshantering
- Hantering av kontokoppling till lönearter
- Avstämning, felsökning, korrigeringar
- Ekonomiska begrepp
- Ekonomisk kommunikation
- Kontering av löneberedningar
- Förmånens påverkan på företagets resultat och skattesituation
- Praktisk hantering av personalrelaterade skatter och avgifter
- Årsbokslut med fokus på de bokslutsposter som är personalrelaterade

## Personalekonomi (20 YHp)

Lyfter fram och tydliggör personalekonomins roll inom löneadministrationen och ekonomistyrningen på arbetsplatser. Målet är att konsultativt kunna lyfta fram, använda och analysera den data som finns i ett löne/personalsystem för att kvalitetssäkra analysen av ett företags/verksamhets tidsanvändning.

### Kursens huvudsakliga innehåll:

- Yrkesrollen som lönespecialist
- Tidsanvändning/tidsredovisning
- Personalekonomiska kostnadskalkyler för närvaro, sjukfrånvaro, och nyanställning
- Personalstatistik
- Statistik för personalomsättning
- Sammanställning i hälsobokslut
- Personalekonomiska kalkyler

## LIA 1 (40 YHp)

Undervisningen består av arbetsplatsförlagd praktik på ett företag eller i en organisation. Den studerande deltar aktivt i det dagliga arbetet på LIA-platsen och handleds av en person på arbetsplatsen. Ger praktiskt tillämpning av de kunskaper, färdigheter och kompetenser som ingår i de förberedande kurserna. Det övergripande målet är att kunna utföra löpande lönarbete i verkliga arbetssituationer.

### Kursens huvudsakliga innehåll:

- Anställnings-, kollektiv och lokala avtal
- Arbetsfördelning och yrkesroller
- Skatter, avgifter och skattedeclarationer och hur dessa registreras i lönesystemet
- Löneberedningsprocessen och löneberedningsplanen och dess kopplingar till system
- Arbetsplanering och schemaläggning och hur indata levereras till lönesystemet
- Fasta och rörliga löneuppgifter samt rapportering och registrering i lönesystemet
- Avvikelsesrapportering
- Manuell löneberäkning och rättning av felaktigt rapporterad lön
- Rutiner för förskott och kostnadsersättningar
- Förmånshantering t ex förmånsbilar, rese- och traktamentsersättningar
- Rutiner för semesterplanering, semester-skuldsberäkning och om möjligt semesterårsavslut och hur detta arbete genomförs på LIA-platsen
- Arkiverings och säkerhetskopieringsrutiner

## LIA 2 (40 YHp)

Undervisningen består av arbetsplatsförlagd praktik på ett företag eller i en organisation. Den studerande deltar aktivt i det dagliga arbetet på LIA-platsen och handleds av en per-

son på arbetsplatsen. Ger praktisk tillämpning av de kunskaper, färdigheter och kompetenser som ingår i de förberedande kurserna. Det övergripande målet är att självständigt och kvalitetssäkrat kunna utföra löpande lönarbete i verkliga arbetssituationer samt ges möjlighet att fördjupa sig i specifik inriktning inom arbetsområdet.

#### Kursens huvudsakliga innehåll:

- Löneberedningsprocesser och planers kopplingar till ekonomi- och personalsystem
- Frivilliga och lagstadgade försäkringar
- Arkivering
- Statistik och rapporter, externt och internt
- Löpande avstämning av förmåner
- Avstämningar och systemuppdateringar
- Årsskiftesrutiner och semesterårsavslut
- Avstämningar och kontroll av löner, förmåner, skatter och avgifter
- Statistik och rapporter vid periodskifte

#### Affärsengelska (10 YHp)

Ska utveckla förmågan att använda språket som ett verktyg i internationella affärskontakter med fokus på löne- och personalfrågor. Målet är att kunna använda sig av engelska i sin yrkesroll.

#### Kursens huvudsakliga innehåll:

- Yrkesrollen som lönespecialist
- Sekretess och yrkesetik
- Engelska alfabetet och siffror i tal och skrift
- Datumregler
- Förkortningar
- Tidsprepositioner
- Kommunikation via e-mail och brev
- Grundläggande löne- och ekonomiska begrepp
- Befattningar
- Avvikelseberapportering
- Skatter och avgifter

#### Projektarbete (35 YHp)

Ger kunskaper och färdigheter i projekt som arbetsform samt möjlighet att få omsätta dessa kunskaper i ett verkligt och yrkesrelaterat förändringsarbete. Målet är att självständigt och i projektform kunna genomföra ett examensarbete

i samarbete med en organisations lönefunktion. Uppdraget ska svara mot ett verkligt behov och bidra till någon form av förändring eller förbättring av denna funktion. Kursen betonar ett konsultativt förhållningssätt och ger stöd att kunna anpassa, utveckla och leverera kvalitet i sin yrkesroll.

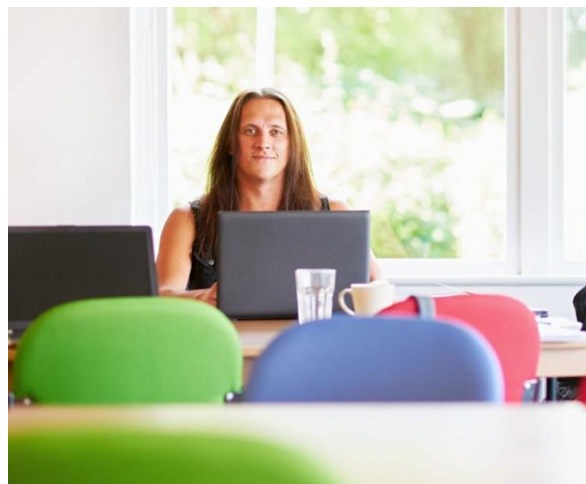
#### Kursens huvudsakliga innehåll:

- Yrkesrollen som lönespecialist
- Projektarbete som metod och teknik för förändrings- och utvecklingsarbete
- Förändringsarbete
- Att leda, driva och samverka i ett projekt
- Informationssökning och egna undersökningar
- Reflektion och löpande anpassningar
- Muntlig presentationsteknik
- Rapportskrivning

### ”Jag har valt rätt utbildning”

*Jeff Bergquist*  
**Studerande lönespecialist**

”Att studera på distans ger en frihet men kräver studiedisciplin. Iterums utbildning är jättebra, tydlig och pedagogisk. Att jag valde rätt utbildning stärktes när jag kom ut på LIAn. Det var roligt och lärorikt! Skönt när man kommer ut och kan hänga med i snacket.”



# ATT STUDERA HOS ITERUM EDUCATION

---

Iterum Education utbildar de mest efterfrågade genom utbildningar med tydliga strukturer och en mycket nära anknytning till branschen. Vi ser våra studerande och kunder som gäster och vi värnar om ett familjärt arbetsklimat. Hos oss ska man känna sig välkommen och sedd. Det är också viktigt att det finns en ömsesidig respekt och att vi är tydliga med vad som förväntas av var och en. Tillsammans med våra professionella utbildningskonsulter och kontakter med arbetslivet skapar vi förutsättningar för att våra studerande ska nå sina yrkesmål.



**BLICKEN  
FRAMÅT**

**TYDLIGHET**

**VÄLKOMNANDE**

## Distansutbildning

Distansstudier är ett samlingsnamn för ett ganska stort antal olika studievarianter så det är viktigt att veta exakt vad som menas med "distans" just på den utbildningen som du vill söka. Iterum Education erbjuder distansutbildningar där vi kombinerar fysiska träffar på studieorten med självständiga studier via vår lärplattform. Det rör sig alltså inte om en utbildning endast på distans där alla delar i utbildningen sker på nätet, utan utbildningen förutsätter även regelbunden närvaro på de fysiska träffarna.

Iterum Education har med mycket stor framgång bedrivit distansutbildning och e-lärande sedan 2008. Vi har därmed en mångårig erfarenhet och välutvecklade metoder för att genomföra utbildningar på distans. Utifrån denna erfarenhet vet vi att genom vår distanspedagogik kombinerat med utbildningarnas fysiska möten skapas en mycket god effektivitet i de olika lärprocesserna i de studerandes väg mot en tydlig yrkesroll. Myndigheten för Yrkeshögskolan lyfte 2016 fram Iterum Education som ett mycket gott exempel, i sin översyn av distansutbildningar.

## Iterums distanspedagogik

Distansutbildningen till Lönespecialist ges på deltid (75 procent) under två år. Du studerar på valfri ort med stöd av vår asynkrona lärplattform i kombination med de fysiska träffarna. På lärplattformen finns allt i utbildningen samlat, webbaserade föreläsningar, övningsuppgifter, examinationsuppgifter och diskussionsforum, allt utom viss kurslitteratur. Till kurserna följer en studiehandledning med fastställda deadlines för de olika kursmomenten, det för att du som studerande ska kunna planera dina studier utifrån uppsatt studietakt.

Lärplattformen bygger på responsiv design där de webbaserade kurserna är uppbyggda utifrån en kunskapsförmedling med interaktivitet, och utifrån olika nivåer av lärande, såsom kunskap, förståelse, tillämpning, analys, värdering, skapande, och reflektion. Kurserna består av flera olika arbetspass innehållande eKurser varvat med övningsmaterial och instuderingsuppgifter som förstärker och tydliggör genom en verklighetsförankring och ett interaktivt lärande. Arbetspassen följer en röd tråd och bygger upp komplexiteten steg för steg. Metodiken säkerställer en konsekvent lärupplevelse, och skapar en arena för reflektion och problemlösning. För att säkerställa kompetensmålen examineras kursernas olika delar löpande. Det är också via lärplattformen som du har regelbunden kontakt med lärarna för kurserna och dina klasskamrater. Det har du via de forum som är kopplade till de olika kurserna och dess moduler. Här ställer man frågor, svarar på frågor och diskuterar högt och lågt de olika frågeställningarna tillsam-



mans med lärare och klasskamrater.

För att du som studerande ska kunna följa dina resultat och framsteg i kurserna dokumenteras detta på lärplattformen. Lärarna följer varje studerandes aktivitet och framsteg och kan ge stöd samt återkoppla resultat och bedömningar kontinuerligt.

De fysiska träffar ger en särskild dimension till utbildningen gällande delaktighet, kommunikation, reflektion och lärandeutbyte de studerande emellan. De fysiska träffarna är en mycket viktig del i utbildningens helhet och de studerandes utveckling till yrkesrollen. Träffarna genomförs på aktuell studieort under 2-3 dagar per tillfälle och vid 10-12 tillfällen under utbildningstiden.

Distansstudier förutsätter att du har en egen bärbar dator samt internetuppkoppling för att kunna arbeta effektivt under utbildningen. Den responsiva designen erbjuder också möjlighet till studier via mobil och surfplatta.

## “Välkomnande och familjärt”



### *Karin Horrocks Studerande Lönespecialist*

“Jag träffade Iterum på YH-mässan och fattade tycke för dem och deras familjära sätt att prata om utbildningarna. De visade intresse för mig och vad jag ville. Deras välkomnade sätt fick mig intresserad och jag blev övertygad när andra bekräftade att “Iterum har de bästa studerande”. Det är så otroligt roligt att studera! Jag lära mig så mycket nytt. Tempot är högt, ämnena är tunga och allt på en gång men det är bara positivt. Alla lärare har lång erfarenhet och de har så mycket kunskap från verkligheten. Utbildningen passar mig då jag vill skola om mig. Utbildningen är smal med bred, man lär sig oerhört mycket på kort tid. Det är lustfyllt och läskigt på samma gång.”

## Vikten av att bedriva aktiva studier

När du väljer att studera till en yrkesroll via Iterum Education väljer du att bli en av de mest efterfrågade. För att nå detta mål är det viktigt att du som studerande bedriver aktiva studier. Det innebär att du följer uppsatt studieplan och studietakt. En vanlig fallgrop är att man underskattar den arbetsinsats som utbildningen kräver. Räkna därför med att du i snitt behöver studera omkring 40 timmar per vecka på en heltidsutbildning och minst 30 timmar per vecka på en deltidstudie. Ha inte alltför höga ambitioner i dina försök att kombinera studier, arbete, familjeliv och diverse andra aktiviteter. Kom ihåg att du gör en stor investering för framtiden. Det är därför viktigt att du funderar över hur din livssituation ser ut så du har förutsättningar att uppfylla våra krav på aktiva studier.

Utbildningen läses i helhet och inte som enstaka kurser. Kurserna genomförs i en fastställd ordningsföljd och enligt en förutbestämd studietakt. Samverkan är en viktig del för att du som studerande ska nå kursmålen. Det är därför inte givet att man kan återhämta missade delmoment eller kurser vid en senare tidpunkt.

För att uppnå yrkeshögskoleexamen vid utbildningen slut så krävs godkända betyg i samtliga kurser i utbildningen.

## Pedagogiskt stöd och tillgänglighet

Utbildningarna bedrivs i lokaler med god tillgänglighet som är anpassade för deltagare med funktionshinder samt följer Arbetsmiljöverkets krav. Vi arbetar kontinuerligt med att utveckla tillgängligheten på Iterums webbsida samt på vår lärplattform.

Som studerande inom yrkeshögskolan har du rätt att få pedagogiskt stöd under dina studier. Du har också rätt att ställa krav på att lokalerna är anpassade så att du kan delta i undervisningen. För att kunna skapa de rätta studieförutsättningarna för dig med behov av särskild pedagogiskt stöd är det viktigt att vi tidigt får information om ditt stödbehov, gärna i samband med din ansökan eller när du vet om du har blivit antagen. Vi kan då i god tid planera för eventuella stödåtgärder.

## Finansiering

Yrkeshögskoleutbildning är statsfinansierad och avgiftsfri. Den studerande bekostar själv sin kurslitteratur samt eventuella rese- och boendekostnader i samband med de fysiska träffarna. Detta gäller även kostnader för resor och boende om du gör LIA på annan ort än din bostadsort. Utbildningarna berättigar till studiemedel från CSN, detta gäller även under LIA-perioderna. Läs mer om studiemedel på [csn.se](http://csn.se)

För information om behörighetskrav och om hur du ansöker till utbildningen läs mer på [iterum.se](http://iterum.se)

## ”Iterum mår om att kvalitetssäkra utbildningen”

**Birgitta Israelsson,**  
ansvarig för *Deliottes löneverksamhet i Östersund*

”Vi har flerårig erfarenhet av att rekrytera Lönespecialister från Iterums YH-utbildning i Östersund och är oerhört nöjda med dessa rekryteringar. Iterums utbildning speglar verkligen vårt behov. Den ger en bra teoretisk grund samtidigt som inslagen av praktik gör att studenterna får verklighetsförankring. Iterum mår om att kvalitetssäkra utbildningen och har därför en löpande dialog med studenter och oss företagare. Det är många företag i Östersund som expanderar inom lön så framtidsutsikterna för nyutexaminerade Lönespecialister är goda. Jag kan därför varmt rekommendera Iterums YH-utbildning till Lönespecialist.”

