

## Lönesättning och Lönerevision

Kursen vänder sig till dig som administrerar lönerevision och retroaktiva löner. Kursen behandlar till exempel hur ett kollektivavtalat löneavtal genomförs och beräknas i praktiken. Kursen syftar också till att ge en bred kompetens kring de metoder och tekniker som används i näringslivet för arbetsvärdering och prestationsbedömning samt ge råd och tips för lönesamtal och förhandling.

Ett viktigt inslag i kursdagen är att känna till vad lagstiftningen säger om arbetsgivares ansvar inom detta område. Detta är en lagstiftning som förändrats under de senaste åren och vars rättstillämpning det finns all anledning att följa som arbetsgivare i dag. Kursen presenterar också metoder för lönekartläggning. Under kursen kommer deltagarna att jobba med två praktiska övningar som behandlar arbetsvärdering och befattningslön samt tolkning av ett centralt löneavtal.

Kursen förutsätter grundläggande lönekompetens motvarande Iterum Lönekompetens, LÖN III.

### Innehåll

- Metoder för lönesättning
- Arbetsvärdering och prestationsbedömning
- Lönesamtal och förhandling
- Lagstiftning om arbetsgivares ansvar när det gäller lönediskriminering
- Metoder och programstöd för lönekartläggning
- Lönerevision och retroaktiva löner

### Omfattning

Kursen består av cirka fem arbetspass och varje arbetspass innehåller en eller flera föreläsningar samt en självständigt studeringsuppgift.

Kursen examineras genom två konkreta arbetsuppgifter, en uppgift som behandlar systematisk lönesättning och en som behandlar ett centralt löneavtal och en lönerevision. Kursen avslutas med en tentamen.